



ریاست جمهوری

شماره نامه: ۸۵۰۹۳۰

تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۸/۲۶

پیوست: دارد

سازمان اداری و استخدامی کشور

بسمه تعالی

سازمان برنامه و بودجه استان ها

با سلام و احترام؛

به پیوست نامه شماره ۸۴۹۰۴۲ مورخ ۱۳۹۵/۰۸/۲۵ که در راستای لزوم شفاف سازی و اطلاع رسانی قوانین و مقررات مربوط به ادامه تحصیل کارمندان درجین خدمت، صادر شده است، ارسال می گردد. خواهشمند است دستور فرمایند موضوع به نحو مقتضی به اطلاع کلیه دستگاههای اجرایی استان رسانیده شود.

عمران رضایی اردی
سرپرست امور آموزش و بهسازی نیروی انسانی



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۸۴۹۰۴۲

تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۸/۲۵

پیوست: ندارد

بسمه تعالی

کلیه دستگاه‌های اجرایی کشور

با سلام و احترام؛

با عنایت به ابهامات و سئوالات متعدد دستگاه‌های اجرایی در خصوص اطلاعیه‌های برخی مراکز آموزش عالی دولتی و غیرانتفاعی مبنی بر امکان ثبت نام و ادامه تحصیل کارمندان دستگاه‌های اجرایی ملی و استانی در راستای تکمیل ظرفیت پذیرش رشته‌های تحصیلی آزمون سراسری صرفاً با اعمال سوابق تحصیلی (اعم از داوطلبانی که در آزمون‌های سراسری دانشگاه مذکور ثبت نام کرده و یا نکرده باشند) که خطاب به کارمندان دولت برای ادامه تحصیل و... صادر می‌گردد، لازم می‌داند توجه دستگاه‌های اجرایی را به نکات ذیل با هدف مدیریت موثر فرصت‌های آموزشی با رویکرد شغلی - سازمانی و توسعه سرمایه‌گذاری‌های آموزشی شایستگی محور در دستگاه‌های اجرایی و نیز رعایت قوانین و مقررات مربوط به آموزش و توانمندسازی کارمندان دولت جلب و تاکید می‌نماید:

۱- بر اساس مفاد ماده (۶۱) قانون مدیریت خدمات کشوری، اعزام کارمندان دستگاه‌های اجرایی برای طی دوره‌های آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل آن می‌گردد در داخل و خارج از کشور با هزینه دستگاه‌های مربوطه و استفاده از مأموریت آموزشی ممنوع می‌باشد.

۲- با عنایت به اینکه دستگاه‌های اجرایی نیروی انسانی مورد نیاز خود را در بدو استخدام براساس شرایط احراز در طبقه‌بندی مشاغل از حیث رشته و مقطع تحصیلی جذب می‌کنند و هر دستگاهی حسب نیاز به رشته‌ها و مقاطع تحصیلی مختلف در پست‌های سازمانی از پیش تعیین شده اقدام به برنامه ریزی و تامین نیروی انسانی می‌نماید، از اینرو ادامه تحصیل کارمندان در حین خدمت صرفاً در چارچوب مقررات و ضوابط این سازمان امکان پذیر خواهد بود.

۳- دستگاه‌های اجرایی پس از جذب و استخدام افراد، الزامی برای پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر حتی با ارزش علمی که کارکنان در زمان اشتغال کسب می‌نمایند، ندارند. این موضوع به استناد رأی شماره هـ/۱۰۵/۶۸ مورخ ۱۳۶۹/۹/۱۹ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز مورد تأیید قرار گرفته است. همچنین براساس ماده (۷۰) قانون مدیریت خدمات



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره نامه: ۸۴۹۰۴۲

تاریخ نامه: ۱۳۹۵/۰۸/۲۵

پیوست: ندارد

کشوری، شرایط تصدی مشاغل اختصاصی دستگاههای اجرایی به تناسب وظایف پستهای قابل تخصیص به هر شغل، از لحاظ معلومات، تحصیلات، تجربه، مهارت و دوره های آموزشی مورد نیاز و عوامل مؤثر دیگر با پیشنهاد دستگاه اجرایی، تأیید این سازمان و تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی تعیین می گردد.

۴- براساس بخشنامه شماره ۱۷۰۰۶۱ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۴ کارمندان صرفاً می توانند، تنها برای یک مقطع تحصیلی بالاتر از مدارک تحصیلی ارائه شده در بدو استخدام و در چارچوب مقررات مربوطه از مزایای استخدامی مدارک ماخوذه خود برخوردار شوند. در ضمن براساس بند ۱-۱ بخشنامه مذکور، دستگاه های اجرایی حسب وظایف و ماموریت های قانونی و ماهیت برخی از مشاغل خود که نیاز به پذیرش مدارک تحصیلی در بیش از یک مقطع را دارند، می توانند شغل پیشنهادی را همراه با دلایل توجیهی برای طرح و بررسی به شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ارسال نمایند.

از اینرو، به منظور اجتناب از تبعات ناشی از عدم رعایت مقررات و ضوابط مورد اشاره و نیز رعایت مفاد بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۲/۱۵۸۷۹ مورخ ۱۳۹۲/۰۹/۱۶، لازم است تا مراتب به نحو مقتضی به کلیه کارمندان شاغل در آن دستگاه اطلاع رسانی شود.

عمران رمضان اردی
سرپرست امور آموزش و بهسازی نیروی
انسانی